

Gruppediskusjon notater

Gruppeoppgavene i parallellsesjonene la opp til diskusjon rundt spørsmål angående **Hvordan komme i gang med miljøsertifiseringen** eller **Hvordan holde koken etter en miljøsertifisering**.

Svarene fra begge gruppene som ble notert fra gruppeoppgavene passer for begge sesjonene, og notatene finner du samlet her:

Hvordan villet dere planlagt innføringen av et miljøledelsessystem i deres virksomhet, eller hvordan driver dere miljøledelsessystem i dag?

<p>1) Hvordan involverer og motiverer vi ansatte?</p> <ul style="list-style-type: none">• Intern branding – finne miljø saker som skaper identitet• Kommunikasjon, skape oppmerksomhet rundt:<ul style="list-style-type: none">○ Mål, hva○ Resultater<ul style="list-style-type: none">▪ det nytter!○ Økonomi (besparelser)• Involvering og aktivisere flest mulig<ul style="list-style-type: none">○ Ansvarliggjøring• Events<ul style="list-style-type: none">○ Konkurransen, premiering○ Kampanje○ Markering• Belønne gode ideer og resultater• Ref. Umoe iTets presentasjon – gode filmer• Skryt fra andre• Humor/glede• Tilrettelegging	<p>2) Hvordan setter vi klare og tydelige mål for arbeidet</p> <ul style="list-style-type: none">• Velge mål som kan måles konkret<ul style="list-style-type: none">○ Ikke for mange mål• Målet skal være realistisk og ikke for langsiktig• Miljø – viktig KPI<ul style="list-style-type: none">○ Omdømme○ Resultater○ Handlingskapital (rom)• Lokale mål – aggregeres opp til felles mål• Setter nytt mål basert på resultat fra året før
<p>3) Hvordan organiserer vi arbeidet med de ressursene vi har tilgjengelig?</p> <ul style="list-style-type: none">• Etablere kompetanse/sørge for opplæring i hele bedriften• 5 S/Lean, gjøre ting riktig første gang• God implementering av ansvar i linjen	<p>4) Hvordan forankrer vi arbeidet i øverste ledelse?</p> <ul style="list-style-type: none">• Øverste ledelse må gå foran<ul style="list-style-type: none">○ Ledelse trenger opplæring• Involvere ansattes representanter• Synliggjøre økonomisk gevinst• Fokus på holdningsskapende arbeid• Kneble "husbukken" = negativ ledelse• Miljø integrert virksomhetsstyringen